

Die 7 Schritte zu einer neuen Kultur mit „Supportive Leadership“

1. Analysiere deinen Ist-Stand

Was begeistert mich persönlich am meisten? Welche Werte sind im meinen Leben wichtig? Wo lebe ich nicht nach meinen Wertvorstellungen? Wovor habe ich Angst? Was hält mich zurück, diese Werte zu leben? Schreibe alles auf und bespreche das Ergebnis mit dir nahestehenden Menschen.

2. Formulieren deine persönliche Vision und deine Ziele

Wenn du wissen würdest, dass all deine Vorhaben von Erfolg gekrönt sind, dass du niemals scheitern wirst, welche Vision und Ziele würdest du dann verfolgen? Auch hier solltest du alles schriftlich festhalten. Schriftliche Ziele haben die Angewohnheit sich wesentlich schneller zu verwirklichen, als mündliche oder gedankliche Vorhaben.

3. Teile dein Vorhaben mit den 10 wichtigsten Leuten in deinem Umfeld

Deine Vision und Ziele entstanden aus den Werten, die du für wichtig hältst. Es ist das, was dich ausmacht, wofür du in der Früh aufstehst und was deinen Tag bereichert. Das bist du! Teile deine Vorhaben mit den 10 wichtigsten Menschen in deinem Umfeld. Deinen Lebenspartner, deinen Chef, deine Mitarbeiter, deine Eltern oder deine Freunde.

4. Schaffe ein Umfeld der Begeisterung

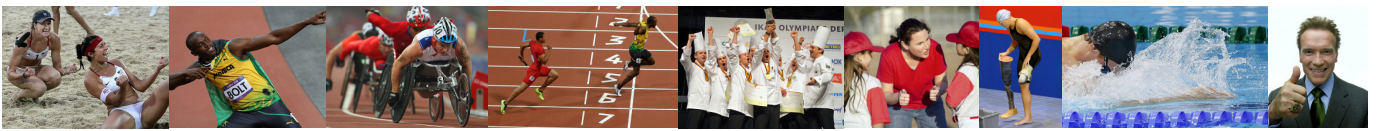
So wie du, ist jeder Mensch einzigartig. Jeder hat seine Träume, Talente und Begabungen die er/sie zur Entfaltung bringen möchte. Sie sind wie ein Samenkorn, das Licht, Wasser, Pflege und Dünger braucht. Jeder Same benötigt eine Umgebung, wo er am besten gedeihen kann. Finde heraus, welches Umfeld für den jeweiligen Samen am besten geeignet ist. Begeisterung ist Dünger für die Seele.

5. Implementiere ein Kontrollsystem zur Messung des Erfolgs

Wie schnell und kräftig der Same zu einer Pflanze wächst und Früchte trägt, solltest du festhalten. Nur so kannst du den Erfolg wiederholen und immer wieder verbessern.

6. Definieren deine Lob & Anerkennungsmaßnahme

Anerkennung für die erbrachte Leistung zu erhalten ist ein Grundbedürfnis, das alle Lebewesen vereint. Sie spornt an, um motiviert weiter zu machen, neue Ziele zu setzen, um letztendlich über sich selbst hinauszuwachsen.



7. Treffe die Wahl, ein Supportive Leader zu sein

Bei allem was du tust, solltest du diese Fragen stellen: Bin ich jetzt ein Supportive Leader? Unterstütze und begeistere ich mein Gegenüber? Welches Talent sehe ich und wie kann das Potenzial gefördert werden?

Als Coach, Trainer und Mentor bin ich gerne behilflich, dich bei den 7 Schritten zu begleiten, zu unterstützen und zu begeistern. Du bist nicht allein. Dein Erfolg ist mein Erfolg. Wir sind alle Eins und verbunden.

Ich möchte dich einladen, ermutigen und inspirieren, um gemeinsam zu wachsen.

Dein

Peter Paul van Melle



„Unsere größte Angst ist nicht, dass wir klein und unbedeutend sind. Unsere größte Angst ist es, unendlich mächtig zu sein. Was uns am meisten ängstigt, ist unsere Licht, nicht unsere Dunkelheit. Wir fragen uns, wer bin ich denn schon, dass ich klug, brilliant, schön, talentiert und fabelhaft sein soll?
Ich frage euch:
Warum sollet ihr es nicht sein?“

Nelson Mandela